

## Årsberetning skoleåret 2023-2024

Det er blevet juni igen. Sommeren skulle have gjort sit indtog, men kigger vi på vejrudsigten, så kunne man godt være i tvivl om årstiden. Men den er god nok: Sommerferien er lige rundt om hjørnet for personalet og alle børn på Kildebakken.

På Kildebakken ser det ud til, at det meste bare kører af sig selv – stabilt og på højt niveau. Det skyldes vel primært medarbejderne og børnene selv. Uden dem ville Kildebakken simpelthen ikke være det, som den er – eller det, som vi ønsker, at den skal være. Jeg betvivler ikke, at nogen kunne have en anden mening end jeg, for det er unægteligt svært at gøre alle tilfredse, og der vil altid være nogle, som gerne ville have taget et ekstra hensyn til noget eller nogen. Mere grundlæggende udfordringer tror jeg simpelthen ikke, at der findes hos Kildebakken – og det baserer jeg blandt andet på fremmødet til valget til Fællesbestyrelsen, som er blevet gennemført i april/maj... Så efter min mening kører Kildebakken altså ualmindelig godt..! Vi har (endnu) en god økonomi. Vores medarbejdere er glade for at være ansat på skole, børnehave og SFO (det er i hvert fald sjældent, at vi skal lede efter nye medarbejdere) og ikke mindst så opleves det, at forældre og børn er glade for at være en del af Kildebakken. Efter min mening lever vi til fulde op til vores værdier: Trivsel, læring og engagement. Alle bakker op og efterlever – og alle sætter pris på og nyder godt af det...

At vi i Fællesbestyrelsen ikke løber fra den ene ansættelsessamtale til den anden kan vel illustreres af, at vi i det snart afsluttede skoleår kunne ønske Elin Nielsen i børnehaven tillykke med 25-års jubilæum... Ualmindelig mange børn må have krydset hendes vej i den tid. Og for ganske nyligt kunne skoleleder Lisbeth Morsing noteres for et 30-års jubilæum. Det er ganske længe at holde ud, hvis man ikke trives... 😊

Jeg har ofte sagt, at vi på Kildebakken har nogle faciliteter, som mange kunne være misundelig på. Når det kommer til legeplads, udstyr osv. er vi virkelig godt stillet – og i starten af dette skoleår kunne vi tilføje en længdespringsbane til vores faciliteter. Grundlæggende skyldes vores mange muligheder jo vores sunde økonomi – og i denne sæson blev økonomi nok det, som jeg først kommer på, når jeg tænker tilbage.

I Herning Kommune skulle tildelingsmodellen (måden hvorpå pengene bliver fordelt mellem skoler) evalueres i 2023/2024. Så længe jeg kan huske, har vi altid haft en sund økonomi, og det kan jo både skyldes, hvordan vi forvalter penge lokalt, og hvor mange vi får tildelt. Evalueringen af modellen resulterede i første omgang, at vi på Kildebakkeskolen fra og med 2024/2025 skulle spare 5% af vores nuværende budget, og fra 2025/2026 skulle vi spare ca. 15% (!). I kroner og ører svarer det til ca. 1,6 mkr., der skulle spares. Det er så mange penge, at vi ikke ville kunne undgå afskedigelse(r) i organisationen – og en naturlig konsekvens ville være, at det produkt, som vores børn, vi som forældre – og personalet – i dag oplever på Kildebakkeskolen, ville være utopisk i fremtiden. Hørings svar, netværk og trækken i tråde - alt blev taget i brug, og da Børne- og familieudvalget traf sin beslutning, havde de mørkeste skyer trukket sig, og resultatet blev en besparelse på 3%, som vi langt bedre kan håndtere og leve med. Processen og arbejdet for at præge processen, vil jeg rangere som den vigtigste i min tid i Fællesbestyrelsen, da det første udfald ville have haft store konsekvenser for os alle med tilknytning til Kildebakken.

Hvis I som forældre og børn er glade for Kildebakken, så fortæl det gerne til andre over hækken, hos købmanden, i hallen eller på boldbanen! Ros dem, der har fortjent det...! Hvem er ikke glad for at få ros og anerkendelse? Har I ris eller mindre gode oplevelser, som I gerne vil dele – så del dem med os i Fællesbestyrelsen, medarbejderne eller ledelsen, så er det måske noget, som vi kan gøre noget ved...

God sommer til alle!

På Fællesbestyrelsens vegne

Jørgen Lauridsen, Formand